

**KADROVSKI NAČRT SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN V SPODNJEM PODRAVJU ZA
LETO 2024 in 2025 – dopolnjen predlog 2024**

	Dejansko stanje zaposlenosti na dan 1. 12. 2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2023)	Dopolnjen predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024	Dopolnjen predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2025
I. FUNKCIONARJI	0	0	0	0
II. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	1	2	1	1
III. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS	47	60	61	61
IV. PRIPRAVNIKI	0	2	2	2
SKUPAJ	48	64	64	64

O b r a z l o ž i t e v

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.


Glede na sprejeti predlog kadrovskega načrta se z dopolnjenim predlogom kadrovskega načrta skupno število zaposlenih ne spreminja. Število zaposlenih za določen čas se zmanjša za eno osebo, za toliko pa se poveča število zaposlenih za nedoločen čas, kar sledi usmeritvam države glede sofinanciranja delovanja skupnih občinskih uprav. Najvišje dovoljeno število zaposlenih ostaja 64 zaposlenih.

Kadrovski načrt za leto 2025 predvideva zaposlitev enakega števila javnih uslužbencev za določen in nedoločen čas ter pripravnikov kot v letu 2024.

V posameznem koledarskem letu bomo omogočili obvezno prakso oz. opravljanje študentskega dela več dijakom oz. študentom.

Ptuj, 5. 12. 2023




 Alenka KORPAR,
 direktorica Skupne občinske uprave
 občin v Spodnjem Podravju