

Številka: 410-146/2022

Datum: 12. 4. 2022

Zadeva: Odgovor na vprašanje svetnikov glede dodatnih zaposlitev v Skupni občinski upravi občin v Spodnjem Podravju

Vprašanje:

Na včerajšnji 4. seji Odbora za okolje in prostor ter gospodarsko infrastrukturo so prisotni svetniki pri razpravi tč. 2: **Predlog Odloka o spremembah in dopolnitvah Odloka o proračunu Mestne občine Ptuj za leto 2023** podali predlog k dopolnitvi obrazložitve sklepa glede na namero povečanega števila zaposlitev v SOU SP. Zanima jih, za katera področja gre in kje bodo ti kadri pretežno (vsebinsko) delovali, tako na MOP in drugih občinah.

Obrazložitev:

Kadrovski načrt SOU SP se oblikuje na podlagi izraženih potreb občin ustanoviteljic, ki se vsako leto preverjajo pri vseh občinah ustanoviteljicah pred pripravo finančnega načrta SOU SP za naslednje proračunsko leto. Razlogi za povečanje potrebnega števila zaposlitev so različni, od povečanega obsega dela na področju urejanja prostora (nova zakonodaja je občinam naložila veliko dodatnih nalog), nove potrebe občin po pravnikih zaradi številnih zaostankov predvsem pri zemljiškoknjižnih zadevah, interes po prenosu novih nalog na področju informacijske tehnologije, kjer trenutno zunanje občine najemajo zunanje storitve, ki so drage in slabo odzivne, uvedba nove naloge na področju občinskega odvetništva, povezovanje z ormoškimi občinami na področju občinske inšpekcije ter premestitev zaposlitev iz MO Ptuj na SOU SP, saj so se že do sedaj naloge na medobčinskih projektih izvajale za več občin. Na podlagi izražene interesa občin ustanoviteljic je bil 20.2.2023 opravljen delovni sestanek z županjami in župani, kjer smo jim predstavili zbrane skupne potrebe vseh občin. Vse občine so predstavljeni predlog potrdile in dodatno odobrile še eno delovno mesto, ki je trenutno še neopredeljeno, saj se je že večkrat zgodilo, da se je iz različnih razlogov potreba pojavila tudi sredi leta, ki pa je ni bilo mogoče realizirati, saj se kadrovski načrt sprejema v okviru proračuna in njegovih rebalansov v okviru sedežne občine. Konkretno imamo prav v tem trenutku težave pri zaposlitvah dodatnih pravnikih na zunanjih občinah, saj nas omejuje trenutno veljavni kadrovski načrt, ki ne dopušča novih zaposlitev.

Eden od pomembnih razlogov za prenos nalog in s tem tudi prenos/zaposlitev ustreznega kadra na skupne občinske uprave pa je tudi finančni vidik. V skladu z ZFO namreč država sofinancira delovanje skupnih občinskih uprav. Predmet sofinanciranja so plače in prispevki na plače v višini od 30% do maksimalno 55% stroškov, kar je odvisno od števila prenesenih nalog posamezne občine ustanoviteljice, in sicer za eno nalogo je višina sofinanciranja 30%, in se za 5 % poveča za vsako nadaljnjo preneseno nalogo do maksimalno 55%, oziroma najmanj 6 prenesenih nalog. MO Ptuj ima prenesenih vseh 8 nalog, ki se trenutno izvajajo preko SOU SP, kar pomeni torej, da dosega maksimalni 55% delež sofinanciranja. Dodatno država sofinancira tudi materialne stroške delovanja skupnih občinskih uprav, ki so normirani in znašajo dodatnih 20% od plač in prispevkov na plače. Iz navedenega je torej razvidno, da lahko občine na tak način znatno zmanjšajo stroške za svoje kadrovske potrebe, posledično pa jim ostaja več sredstev na razpolago za investicijske potrebe.



Alenka Korpar,
direktorica Skupne občinske uprave
občin v Spodnjem Podravju