



Erasmus+



Organizacija Združenih
narodov za izobraževanje,
znanost in kulturo

UNESCO
Združene
šole



VRTEC PTUJ

Puhova ulica 6, 2250 PTUJ

02/ 74 92 800. Fax /02/ 74 92 810, email: vrtec.ptuj@guest.arnes.si



SIK2 KZP-002



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
HALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

MESTNA OBČINA PTUJ

Oddelek za negospodarske dejavnosti

Mestni trg 1

2250 PTUJ

Datum: 26. 5. 2022

Številka: 100-1/2022-83-0101

ZADEVA: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA K SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V VRTCU PTUJ za šolsko leto 2022/2023

Spoštovani!

Na podlagi 108. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 12/96, 23/96, 22/00 - ZJS, 64/01, 101/01 - odl. US, 108/02, 34/03, 79/03, 65/05, 129/06, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16, 25/17 - ZVa) in 22. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtec Ptuj (Uradni vestnik Mestne občine Ptuj, št. 13/2009, 1/2012, 12/2012, 7/2015, 14/2017) prosimo ustanoviteljico Mestno občino Ptuj za izdajo **soglasja k sistemizaciji delovnih mest v Vrtcu Ptuj za šolsko leto 2022/2023.**

1. Pravne podlage in izhodišča pri pripravi predloga :

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 12/96, 23/96, 22/00 - ZJS, 64/01, 101/01 - odl. US, 108/02, 34/03, 79/03, 65/05, 129/06, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 2/15 - odl. US, 47/15, 46/16, 49/16, 25/17 - ZVa);
- Zakon o vrtcih (Uradni list RS, št. 12/96, 44/00, 78/03, 72/05, 25/08, 98/09 - ZIUZGK, 36/10, 62/10 - ZUPJS, 94/10 - ZIU, 40/11 - ZUPJS-A, 40/12 - ZUJF, 14/15 - ZUUJFO, 55/17, 49/20 - ZIUZEOP, 80/20 - ZIUOOPE, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 18/21);
- Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (Uradni list RS, št. 58/11, 40/12 - ZUJF, 90/12, 41/17 - ZOPOPP, 200/20 - ZOOMTVI)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02 - ZDT-B, 72/03, 126/03, 70/04, 53/05, 14/06, 68/06, 1/07 - odl. US, 57/07, 17/08, 58/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 80/08, 120/08 - odl. US, 20/09 - ZZZPF, 48/09, 91/09, 98/09 - ZIUZGK, 107/09 - odl. US, 13/10, 13/10 - ZZZPF-A, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 43/12 - ZDIU12-A, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13 - ZIPRS1314-A, 46/13, 101/13 - ZIPRS1415, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 83/18 - ZIPRS1819-A, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A);

- Zakon o javnih uslužbencih - ZJU (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02 - ZDT-B, 2/04 - ZDSS-1, 50/04 - ZPol-C, 23/05, 62/05 - odl. US, 75/05 - odl. US, 113/05, 21/06 - odl. US, 68/06 - ZSPJS-F, 131/06 - odl. US, 33/07, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 - ZUJF, 63/13 - ZS-K, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 - ZIUPOPDVE, 28/21 - odl. US);
- Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIUPPP, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 80/20 - ZIUOOPE, 98/20 - ZIUPDV, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 203/20 - ZIUPOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 28/21 - odl. US);
- Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/14, št. 47/17 in 43/18);
- Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19);
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS – KPVIZ (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96, 51/98, 28/99, 39/99, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01, 56/02, 43/06, 52/07, 61/08, 60/08, 87/08, 33/10, 83/10, 89/10, 17/11, 79/11, 40/12, 3/13, 46/13, 67/13, 7/14, 52/14, 3/15, 55/15, 106/15, 4/16, 8/16, 39/16, 51/16, 3/17, 38/17, 45/17, 46/17, 3/18, 47/18, 80/18, 4/19, 45/19, 58/19, 3/20, 97/20, 160/20, 3/21).

2. Organizacija Vrtca Ptuj

V skladu z Odlokom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtec Ptuj so v vrtcu za izvajanje programa za predšolske otroke na različnih lokacijah organizirane naslednje enote,

- enota Zvonček, Mlinska cesta 1/b, Ptuj
- enota Deteljica, Mladinska ulica 2, Ptuj
- enota Vijolica, Rogaška cesta 19, Ptuj
- enota Tulipan, Med vrti 2, Ptuj
- enota Marjetica, Med vrti 11, Ptuj
- enota Narcisa, Raičeva ulica 12, Ptuj
- enota Trobentica, Slovenskogoriška cesta 13, Ptuj
- enota Mačice, Potrčeva cesta 9/a, Ptuj
- enota Spominčica, Potrčeva cesta 9, Ptuj
- enota Podlesek, Med vrti 2a, Ptuj
- oddelek vrtca v Splošni Bolnišnici dr. Jožeta Potrča Ptuj, Potrčeva cesta 23-25, Ptuj
- uprava Vrtca Ptuj, Puhova ulica 6, Ptuj.

Poslovni čas enot vrtca je predviden v enakem obsegu kot v preteklem šolskem letu.

ENOTA	POSLOVALNI ČAS	ČAS ODPRTJA	ČAS NAD 9 UR
ZVONČEK	6:00 – 16:30	10,5 ur	1,5
DETELJICA	6:00 – 16:30	10,5 ur	1,5
VIJOLICA	5:30 – 16:00	10,5 ur	1,5
TULIPAN	6:30 – 17:00	10,5 ur	1,5
PODLESEK	6:30 – 17:00	10,5 ur	1,5
MARJETICA	6:00 – 16:30	10,5 ur	1,5
SPOMINČICA	6:30 – 17:00	10,5 ur	1,5
TROBENTICA	6:00 – 16:30	10,5 ur	1,5
NARCISA	5:30 – 16:00	10,5 ur	1,5
MAČICE	5:30 – 16:00 izmena 5:30 – 16:00 in 11:30 - 21:30	10,5 ur 10 ur	1,5 1
BOLNIŠNIČNI OD.	7:30 – 14:00	6,5	/
		SKUPAJ:	16 ur

Poslovni čas posamezne enote vrtca se lahko med šolskim letom tudi spremeni. Mesečno spremljamo prisotnosti otrok, ob jutranjem prihodu v vrtec in ob odhodih domov. Smo eden izmed redkih vrtecev, ki organizira vključitev otrok v vrtec tudi v popoldanskem oz. večernem času.

S tesnim sodelovanjem s starši, ki bi pravočasno sporočili dnevne spremembe glede prihodov in odhodov otrok v vrtec, bi lahko v prihodnje optimizirali organizacijo dela.

Glede na navodila in ukrepe bomo v času pred prazniki in v času šolskih počitnic ter letnih dopustov, zaradi nižjega števila prisotnih otrok oddelke združevali. Ker selitev otrok iz matične enote predstavlja za otroke stres, predvsem za otroke 1.starostnega obdobja, bomo tehtno razmislili o optimizaciji dela v matičnih enotah.

Delovni proces v vrtcu je organiziran v naslednjih službah oz. notranjih organizacijskih enotah, ki izvršujejo naloge v zaključenem procesu dela:

- pedagoško - strokovni službi,
- finančno- računovodsko-administrativni službi,
- službi za prehrano,
- zdravstveno - higienski službi,
- tehnično - vzdrževalni službi.

3. Sistemizacija delovnih mest

Pri izračunu kadra je upoštevana **struktura 48,50 oddelkov vrtca.**

V šolskem letu 2022/23 bomo vzgojno izobraževalni program izvajali v:

- 19 oddelkih 1. starostnega obdobja,
- 25 oddelkih 2. starostnega obdobja,
- 4 kombiniranim oddelkom 1. in 2. starostnega obdobja,
- 0,5 oddelka bolnišničnega programa.

Pri izračunih delovnih mest v skladu z normativi so poleg obsega poslovanja upoštevane tudi posebnosti pri organiziranju poslovanja zavoda, predvsem enote-lokacije vrtca (4. člen Odloka o ustanovitvi Vrtca Ptuj), število stavb vrtca in organizacija dela v zavodu, število dejansko vključenih otrok v prilagojen predšolski program ter bolnišnični oddelek.

Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (38. člen) daje občinam ustanoviteljicam možnost, da na podlagi vloge vrtcaodobrijo ugodnejši normativ za pomočnika ravnatelja in računovodsko-administrativne delavce ter prehransko službo kot ga določa ta pravilnik ter druge ugodnejše izjeme zaradi posebnih delovnih razmer. Ker imamo nekaj delovnih mest, ki predstavljajo ugodnejši normativ, smo na ustanoviteljico naslovili vlogo za pokrivanje ugodnega normativa izven cene programa, saj se v skladu s Pravilnikom o opravljanju dejavnosti predšolske vzgoje v ceni programa upošteva nižji oz. ugodnejši normativ. Vloga ni bila odobrena, zato smo v predlogu sistemizacije za šolsko leto 2022/23 uskladili delovna mesta s Pravilnikom, kot sledi v nadaljevanju obrazložitve.

Predlagana sistemizacija delovnih mest zagotavlja ustrezno kadrovsko strukturo za izvajanje predšolske dejavnosti in je usklajena z veljavno zakonodajo.

Glede na navedeno organizacijo dela v vrtcu predlagamo sistemizacijo delovnih mest za šolsko leto 2022/2023 s primerjavo podatkov za tekoče leto (Tabela 2).

Izračuni sistemizacije delovnih mest Vrtca Ptuj za šolsko leto 2022/2023

DELOVNO MESTO		člen	Podatki obsega dela	Šolsko leto 2022/23			predlog sistemizacije 2022/23	Sistemizacija 2021/22	razlika
				Preračun normativa	Ugodnejši normativ	Dodatne dejavnosti			
1		2	3	4	5		6	7	
VODENJE				4,00	-1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
Ravnatelj	B017805	3	48	1,00			1,00	1,00	0,00
Pomočnik ravnatelja	D037005	4 38	48	3,00	-1,00		2,00	2,00	0,00
STROKOVNI DELAVCI V ODDELKIH				104,24	0,00	4,00	109,00	119,00	-10,12
Vzgojitelj redni oddelki	D037007	26 in 17 41 ZVrt	poslovni čas, organizacija oddelkov, delovna obveznost	48,00			48,00	48,50	-0,50
Vzgojitelj za nadomeščanje				0,00			0,00	0,00	0,00
Vzgojitelj bolnišnični oddelek				0,50			0,50	0,50	0,00
Vzgojitelj obogatitveni program						2,00	2,00	2,00	0,00
Vzgojitelj razvojni oddelek	D037008			0,00			0,00	1,00	-1,00
Vzgojitelj za dodatno strokovno pomoč				0,00			0,00	1,00	-1,00
Vzgojitelj predšolskih otrok - pomočnik vzgojitelja	D035001			56,50			56,50	62,00	-5,62
Spremljevalec gibalno oviranih učencev in dijakov	J035064					2,00	2,00	4,00	-2,00
STROKOVNI DELAVCI OSTALI				3,43	0,57	0,00	4,00	4,00	0,00

Svetovalni delavci	D027026	9	48	1,71	0,29		2,00	2,00	0,00		
Organizator prehrane	D037001	10	48	0,86	0,14		1,00	1,00	0,00		
Organizator ZHR	D037003	10	48	0,86	0,14		1,00	1,00	0,00		
ADMINISTRATIVNO- RAČUNOVODSKI DELAVCI				4,06	-0,06	0,00	4,00	5,00	-1,00		
Računovodja (najmanj VI) -VII/1	J017090	14 15 38	48	1,00			1,00	1,00	0,00		
Tajnik VIZ VI oz. poslovni sekretar najmanj VII/1	J026026 / J027005		48	1,00			1,00	1,00	0,00		
Knjigovodja ali administrator (najmanj V)	J015013		33	1,06	-0,06		1,00	1,00	0,00		
Knjigovodja ali administrator (najmanj VI)	J016006			1,00	0,00		1,00	0,00	1,00		
Finančnik (VII/1)	J017016				0,00		0,00	1,00	-1,00		
Višji strokovni delavec (VII/1)	J017162				0,00		0,00	1,00	-1,00		
DELAVCI V KUHINJI				15,34	1,91	1,50	18,75	19,00	-0,25		
Kuhar V	J035035	16	tabela poraba časa	4,67	1,08		5,75	6,00	-0,25		
Kuhar IV	J034030					0,50	0,50	0,50	0,00		
Kuhar IV - izven cene programov	J034030										
Dietni kuhar V	J035008					2,00	-1,00		1,00	1,00	0,00
Dietni kuhar IV	J034006					7,67	1,83		9,50	9,50	0,00
Kuhinjski pomočnik III	J033008							1,00	1,00	1,00	0,00
Kuhinjski pomočnik II	J032008										
Kuhinjski pomočnik III - izven cene programov	J033008					1,00	1,00	1,00	0,00		
Glavni kuhar V	J035016			1,00			1,00	1,00	0,00		
TEHNIČNI DELAVCI OSTALI				17,36	0,39	0,00	17,75	19,75	-2,00		
Perica	J032013	17	280	4,67	-0,67		4,00	3,00	0,00		
Šivilja	J034070							1,00	0,00		
Čistilci	J032001	18	6.417	10,69	0,06		10,75	11,75	-1,00		
Tehnični delavec	J034074	19	48		1,00		1,00	1,00	0,00		
Hišnik-vzdrževalec	J034020	19	48	2,00	0,00		2,00	3,00	-1,00		
SKUPAJ				148,43	1,81	5,50	156,50	169,75	-13,36		

OBRAZLOŽITEV PO DELOVNIH MESTIH:

RAVNATELJ VRTCA

Normativ (3. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

Vrtec, ki ima 10 ali več oddelkov, vodi ravnatelj, ki je pedagoški vodja in poslovodni organ. Ravnatelj v vrtcu s 14 in več oddelki v okviru polne delovne obveznosti nima obveznosti dela z otroki oziroma svetovalnega dela.

Pojasnilo: V vrtcu je sistemizirano 1 delovno mesto ravnatelja, ki glede na normative nima obveznosti neposrednega dela z otroki oziroma svetovalnega dela.

POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA

Normativ (4. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

Ravnatelj imenuje pomočnika ravnatelja v vrtcu s 17. oddelki. Drugega pomočnika ravnatelja imenuje pri 35 oddelkih, tretjega pa pri 51 oddelkih. V vrtcu s 17 oddelki je obveznost pomočnika ravnatelja v okviru polne delovne obveznosti 13,5 ure dela z otroki oziroma 18 ur svetovalnega dela na teden. Za vsaka dva oddelka več od 17 oddelkov se obveznost pomočnika ravnatelja zmanjša za 1,5 ure dela z otroki oziroma 2 uri svetovalnega dela na teden. Enako obveznost dela imata drugi in tretji pomočnik ravnatelja. Če pomočnik ravnatelja pedagoško vodi oddelke na treh lokacijah, se normativ za sistemizacijo zmanjša za en oddelek, za vsaki dve dodatni lokaciji pa še za en oddelek

Predlog: 2 DM

Pojasnilo: Delovno mesto pomočnika ravnatelja je enovito, v okviru polne delovne obveznosti ima lahko še obveznost dela z otroki oziroma svetovalnega dela.

Normativi določajo, da se v vrtcu z 48,50 oddelki in z upoštevanjem števila lokacij, ki jih pedagoško vodi posamezni pomočnik ravnatelja, lahko sistemizira 2 delovna mesta pomočnika ravnatelja. Vrtec predlaga, da ostane število sistemiziranih delovnih mest enako kot v preteklih letih, torej 2 pomočnika ravnatelja.

VZGOJITELJ IN VZGOJITELJ PREDŠOLSKIH OTROK - POMOČNIK VZGOJITELJA

Normativ (17. in 41. člen Zakona o vrtcih, 26. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje, 5. člen Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, 62. člen KPVIZ):

- V skladu z zakonom in kolektivno pogodbo vzgojiteljevo neposredno delo z otroki obsega 30 ur tedensko, delo vzgojitelja predšolskih otrok – pomočnika vzgojitelja pa 35 ur tedensko (41. člen Zakona o vrtcih)
- Vzgojitelju in pomočniku vzgojitelja s 35 leti delovne dobe oziroma s 30 leti delovne dobe za ženske, od tega najmanj 25 let oziroma 20 let v vzgoji in izobraževanju za ženske, se vzgojno delo zmanjša za 2 uri na teden (62. člen Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja).
- Sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja v dnevnom programu je (26. člen Pravilnika o normativih):
 - v oddelku prvega starostnega obdobja vsaj šest ur dnevno,
 - v oddelku drugega starostnega obdobja vsaj štiri ure dnevno,
 - v kombiniranem oddelku, kjer so trije otroci prvega starostnega obdobja, vsaj štiri ure dnevno, če pa so v oddelku štirje otroci prvega starostnega obdobja ali več pa vsaj pet ur dnevno.

- Pri ugotavljanju števila zaposlenih potrebnih za izvajanje programa v skladu s predpisanimi normativi se upošteva tudi optimalna organizacija dela, ki vključuje združevanje oddelkov na začetku in na koncu obratovalnega časa vrtca (5. člen Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo).
- Vrtec lahko dnevne programe, ki trajajo od šest do devet ur, izvaja dopoldne, popoldne, celodnevno ali izmenično (14. člen Zakona o vrtcih).

Predlog: 50,50 DM vzgojiteljev: od tega 2,5 DM vzgojitelj-prirejeno delovno mesto za invalida.

- 48 vzgojiteljev za delo v 48 oddelkih rednega programa,
- 0,5 vzgojitelj za delo bolnišničnem oddelku,
- 2 vzgojitelja za obogatitveni program.

Pojasnilo:

- Glede na delež hospitaliziranih otrok: **0,5 vzgojitelj za delo v bolnišničnem oddelku**, ki bo delo dopolnjeval v enotah vrtca.
- 0,5 vzgojiteljice, ki je invalidsko upokojena bo v enoti Zvonček opravljala dela in naloge strokovne delavke za sočasnost in poslovalni čas.
- **2 vzgojitelja za obogatitveni program**, kar predstavlja nadaljevanje dela kot v preteklih letih; Obogatitveni programi potekajo že vrsto let vso šolsko leto in sicer 1-krat tedensko v vseh oddelkih drugega starostnega obdobja. V Vrtcu Ptuj že vrsto let izvajamo obogatitvena programa dveh tujih jezikov, in sicer nemščino ter angleščino. Programa veljata za uspešna, saj ju otroci in starši dobro sprejemajo, hkrati pa predstavljata dodano vrednost rednemu programu in načrtovanim dejavnostim v oddelkih.

VZGOJITELJ PREDŠOLSКИH OTROK (VPO)- POMOČNIK VZGOJITELJA

Normativ (17. in 41. člen Zakona o vrtcih, 26. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje, 5. člen Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, 62. člen KPVIZ). Členi so podrobneje opisani že pri DM vzgojitelj.

Predlog: 56,50 DM vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnik vzgojitelja:

- 56,50 DM vzgojitelj predšolskih otrok- pomočnik vzgojitelja za 48 oddelkov (brez bolnišničnega oddelka).

Pojasnilo: Pri predlogu sistemizacije delovnih mest so upoštevani navedeni predpisi in način organiziranja dela v vrtcu, predvsem:

- dnevni programi, ki trajajo do devet ur in se izvajajo dopoldne, v enoti Mačice pa tudi izmenično,
- program dela,
- struktura oddelkov vrtca posamezni enoti,
- poslovalni čas enot, ki je za vse enote 10,5 ur razen v popoldanski izmeni 10 ur. Upoštevana je prisotnost otrok v tekočem šolskem letu in se lahko glede na potrebe staršev tudi spremeni. Za potrebe poslovalnega časa smo za vsako enoto predvideli 0,19 VPO-pomočnice vzgojiteljice, za enoto Mačice izmena, kjer pokrivamo zaradi potreb izmene dva poslovalna časa smo predvideli 0,38 VPO-pomočnice vzgojiteljice. Enoto Podlesek in Tulipan, ki sta povezani med seboj s stopniščem smo upoštevali en poslovalni čas za obe enoti. (Priloga 2)
- sočasna prisotnost vzgojiteljice in vzgojiteljice predšolskih otrok-pomočnice vzgojitelja (v nadaljevanju VPO-pomočnik vzgojitelja), najmanj v predpisanem času za posamezne vrste oddelkov vrtca,
- dnevni red izvedbe programa: vrtec ima čas nege in počitka od 11.00 do 13.00 in čas kosila od 13.30 do 14.00, kar pomeni, da mora biti zagotovljena sočasnost strokovnih delavk v času kosila in nege po počitku ter kosilu, kar v prvem starostnem obdobju pomeni do najmanj 14.45,
- v času počitka otroci glede na fiziološke potrebe izbirajo način počitka, kar je tudi v skladu s smernicami Kurikuluma za vrtce, kar pa v dejanski situaciji lahko pomeni, da je ena strokovna delavka v igralnici, druga se z otroki umakne v drug-večnamenski prostor ali na igrišče,
- organizacija dela v izmeni, je specifična, saj se prisotnost otrok v vrtcu dnevno spreminja in otroci, katerih starši nimajo tedenske menjave urnika, menjajo izmeno tedensko večkrat,
- 0,72 DM za delavke po 62. člen KPVIZ, ki določa, da se vzgojitelju in VPO-pomočniku vzgojitelja vzgojno delo tedensko zmanjša za 2 uri oziroma 24 min na dan. V vrtcu je 25 starejših delavk (10,5 vzgojiteljev in 12,5 VPO-pomočnic vzgojitelja), pri čemer so že upoštevani zmanjšani deleži ZPIZ upokožitev pri posameznih delavcih ($23 \times 0,06 = 1,38$). Zaradi optimizacije in v skladu s veljavno zakonodajo, ki nalaga štiri urno sočasnost v oddelkih 2.starostnega obdobja, za potrebe pokrivanja sočasnosti predvideli 0,72 osebe (12x0,06), ki delajo v 1.starosten obdobju. (Priloga 1)

- vodja enote - vzgojitelj s pooblastilom: v Vrtcu Ptuj je zaradi vsakodnevne organizacije dela in drugih organizacijskih nalog v vsaki organizacijski enoti vzgojiteljica, ki jo ravnateljica pooblasti za vodenje enote za posamezno šolsko leto.
Vse vodje organizacijskih enot so tudi vzgojiteljice v matičnih oddelkih, hkrati pa opravljajo organizacijske naloge, ki so potrebne za nemoteno delo v enotah.
Zaradi dnevnih sprememb prisotnosti kadra (bolniških odsotnosti) in drugih nalog vodje dnevno organizirajo delo, povezujejo in obveščajo sodelavke v enoti o aktualnih dogodkih, skupnih nalogah, posredujejo in zbirajo informacije, usklajujejo in se dogovarjajo z vodstvom ter ostalimi strokovnimi delavci uprave vrtca, kuhinjo in tehničnim kadrom, skrbijo za urejenost in ažurnost dokumentacije v enoti, poročajo o nabavi čistil, potrošnega in drugega materiala, idr.,
- specifike dela v manjših enotah: v manjših enotah (3 oddelki) je specifika glede pokrivanja poslovalnega časa pri opravljanju del in nalog, ki jih v osnovnem opisu in večjih enotah opravljajo kuharske pomočnice. V manjših enotah je za čiščenje in delo v razdelilni zaposlena 1 delavka, ki pa zaradi dela v razdelilni kuhinji ob malici in kosilu ter čiščenju enote po odhodu otrok, nastopi delo ob 9.30, kar pomeni, da vso jutranje delo kuharske pomočnice (beleženje in merjenje temperature hrane, pregled pripeljane hrane, priprava, štetje in razdeljevanje hrane za zajtrk, diete) opravi ena izmed VPO- pomočnik vzgojitelja. Ob 7.30 morajo biti v teh enotah torej najmanj 3 osebe. Zaradi optimizacije bomo ta del pokrili z manjšo obvezo sočasnosti v 2.starostnem obdobju.

SVETOVALNI DELAVCI

Normativ (9. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

V vrtcu s 30 oddelki se sistemizira eno delovno mesto svetovalnega delavca. Če opravlja svetovalni delavec delo na štirih do šestih lokacijah, se normativ za sistemizacijo zmanjša za dva oddelka, če opravlja delo na več kot šestih lokacijah, pa se normativ zmanjša za štiri oddelke.

Predlog: 2 DM

Pojasnilo:

Svetovalni delavki vrtca opravljata delo na vseh lokacijah, zato je normativ zmanjšan za štiri oddelke. Glede na to, da gre za enovito delovno mesto in ker bomo predvidoma med šolskim letom odprli še en oddelek, hkrati pa delavki po potrebi začasno pomagata v oddelkih, predlagamo 2 DM.

$48 \text{ oddelkov} / (30 - 2) = 1,71 \text{ DM}$

Razliko bomo uporabili za nadomeščanje bolniške odsotnosti zaposlenih v oddelkih v enotah Vrtca Ptuj.

ORGANIZATOR PREHRANE IN ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO-HIGIENSKEGA REŽIMA

Normativ (10. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

V vrtcu s 60 oddelki se sistemizira eno delovno mesto organizatorja prehrana in eno delovno mesto organizatorja zdravstveno-higienskega režima. Če opravlja organizator prehrane ali organizator zdravstveno-higienskega režima delo na štirih do šestih lokacijah, se normativ zmanjša za dva oddelka, če opravlja delo na več kot šestih lokacijah, pa se normativ zmanjša za štiri oddelke.

Predlog: 2 DM

Pojasnilo za obe delovni mesti: Obe delavki vrtca opravljata delo na vseh lokacijah, zato je uporabljen normativ zmanjšan za štiri oddelke. Pri organizatorju prehrane smo dodatno upoštevali, da se delo v bolnišničnem oddelku ne opravlja.

Za obe delovni mesti predlagamo uporabo ugodnejšega normativa z namenom, da vrtec lahko zaposli delavce za polni delovni čas in s tem nemoteno zagotavlja opravljanje delovnih nalog na obeh področjih. Obe DM zahtevata strokovno avtonomijo posameznega področja, ki je povezano z zagotavljanjem strogih higienskih in zdravstvenih standardov v vrtcu.

Organizator prehrane = $48 \text{ oddelkov} / (60 - 4) = 0,86 \text{ DM} + 0,14 \text{ DM} = 1 \text{ DM}$

Organizator ZHR = $48 \text{ oddelkov} / (60 - 4) = 0,86 \text{ DM} + 0,14 \text{ DM} = 1 \text{ DM}$

ADMINISTRATIVNO-RAČUNOVODSKI DELAVCI

Normativ (14. in 15. ter 38. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

V samostojnem vrtcu s 15 ali več oddelki se sistemizira eno delovno mesto računovodje, ki je uvrščeno najmanj v VI. tarifni razred in eno delovno mesto tajnika VIZ VI ali poslovnega sekretarja, ki je uvrščen najmanj v VII/1. tarifni razred. V samostojnem vrtcu, ki ima več kot 15 oddelkov, se za vsakih dodatnih 16 oddelkov sistemizira dodatno delovno mesto knjigovodje ali administratorja, ki je uvrščeno najmanj v V. tarifni razred.

Predlog: 4 DM

Pojasnilo: V skladu z normativi se v vrtcu s 48 oddelki sistemizira skupaj 4,06 administrativno-računovodskih delovnih mest.

Vrtec Ptuj je na podlagi 38. člena Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje zaprosil Mestno občino Ptuj že v šolskem letu 2017/2018 za uporabo ugodnejšega normativa pri določanju delovnih mest za računovodsko-administrativne delavce, kot ga določa pravilnik zaradi posebnih delovnih razmer. Ker v preteklih letih vrtec ni naslovil vloge na MO Ptuj za ugodnejši normativ, smo to storili v mesecu maju 2022. Ker MO Ptuj zaradi neugodne gospodarske situacije in rasti proračunskih izdatkov ne strinja z višjim normativom uvršjanja delovnih mest, zato sistemiziramo nova delovna mesta v skladu s Pravilnikom.

Za opravljanje administrativno-kadrovskih del v zavodu predlagamo sistemizacijo za 1 DM Poslovni sekretar VII/1, za opravljanje finančno računovodskih del 1 DM Računovodje, 1 DM Knjigovodja VI, 1 DM Knjigovodje V. Zaradi zniževanja števila oddelkov se znižuje tudi normativ za administrativno računovodske delavce. Zato ukinjamo tri delovna mesta Finančnik VII/1, Kadrovik VII/1, Višji strokovni delavec VII/1 in predlagamo sistemiziramo dva nova delovna mesta v skladu z zakonodajo Knjigovodja VI in Poslovni sekretar VII/1. Iz tega izhaja, da bo vrtec primoran zaradi nižjega števila

delovnih mest izplačati odpravnino presežnemu delavcu.

DELAVCI V KUHINJI

Normativ: Delavci v kuhinji so kuharji in pomočniki kuharjev.

(16. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje)

Predlog: 18,75 DM

- kuhar IV: 4,50 DM
- kuhar IV – prirejeno DM za invalida: 1,25 DM
- kuhar IV – izven cene programov: 0,5 DM
- dietni kuhar IV: 1 DM
- glavni kuhar: 1 DM
- kuhinjski pomočnik III: 2 DM
- kuhinjski pomočnik III - prirejeno DM za invalida: 1 DM
- kuharski pomočnik II: 5,5 DM
- kuharski pomočnik II – prirejeno DM za invalida: 1 DM
- kuhinjski pomočnik III - izven cene programov: 1 DM

Pojasnilo: Število delovnih mest za delavce v kuhinji se sistemizira na podlagi porabe časa za posamezno delovno operacijo, ob upoštevanju starostne skupine in energijskih potreb otrok, ki ga določa normativ (**Priloga 3**). Poraba časa je določena za delo v centralni in razdelilnih kuhinjah.

Za pripravo dietnih obrokov za otroke, ki imajo ustrezno zdravniško mnenje, se doda za vsak obrok tri četrtine časa, določenega v tabeli.

Če ima vrtec organizirano centralno ali lastno kuhinjo, mora imeti sistemiziranih najmanj polovico delovnih mest kuharjev.

Za delovna mesta prehrane odraslih (delavcev zavoda) je uporabljen enak normativ kot za starejše otroke, količinsko enake obroke in enake energijske vrednosti. Ta delovna mesta se v celoti krijejo iz cene obrokov za družbeno prehrano in niso del cene programov vrta. Izračunan normativ za delavce, ki kuhajo za zaposlene je 1,61 delavca. Predlog deleža za družbeno prehrano je 0,5 kuharja in 1 pomočnika kuharja. V lanskem letu je bil delež zaposlenih za družbeno prehrano 1,5 DM.

Glavni kuhar opravlja dela in naloge vodje centralne kuhinje. Skrbi za koordinacijo dela, naroča surovine in je skupaj z organizatorjem prehrane odgovorna za sestavo jedilnikov.

Kuhar IV: imamo zaposlenih 6,25 kuharjev od tega 0,5 DM za pripravo družbene prehrane in ni v ceni programa. Po normativu je izračun izkazal, da bi potrebovali v kuhinji 5,17 DM. V mesecu novembru 2022 se 0,5 osebe predvidoma upokoji.

Kuhar IV prirejeno delovno mesto: delavki ima zaradi bolezni prilagojeno delovno mesto (0,75).

Dietni kuhar IV: glede na izkazane zdravstvene diete bi po preračunu bila potrebna 2 kuharja, predlagamo enega ker se en kuhar upošteva na DM glavni kuhar.

Kuhinjske pomočnice v centralni kuhinji: 4 zasedena delovna mesta, od tega eno prirejeno delovno mesto za invalida.

Kuharske pomočnice v razdelilnih kuhinjah enot vrtca: Glede na različne lokacije in dejstvo, da delavke drugo polovico delovnega časa opravljajo delo čistilke v enoti, je nemogoče organizirati delo tako, da bi določeno delavko po matematičnem deležu razdelili, saj jo zaradi procesa dela istočasno potrebujemo v več enotah. Zato za ugodnejši normativ.

DELAVCI V PRALNICI

Normativ (17. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

V vrtcu se sistemizira eno delovno mesto perice ali perice-šivilje za povprečno 60 kg suhega perila na dan.

Predlog: 4 DM

Perica: 3 DM

Šivilja: 1 DM

Pojasnilo: Vrtec ima dnevno povprečno od 250 do 300 kg perila. $280 \text{ kg perila} / 60 \text{ kg} = 4,67 \text{ DM}$

V pralnici imamo zaposleni 2 invalidki, ki delata $\frac{1}{2}$ delovni čas z omejitvami pri delu. Z optimalno organizacijo dela potrebujemo tri perice in eno šiviljo, kar predlagamo v sistemizaciji.

ČISTILKE

Normativ (18. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

V vrtcu se sistemizira delovno mesto čistilca na 600 m^2 čistilne talne površine. Čistilne površine so notranje talne površine, zmanjšane za površino kuhinje in prostore hišnika. Če delavec skrbi za dve do tri stavbe, se normativ zniža za 100 m^2 , za štiri ali več stavb pa za 200 m^2 .

Predlog: 10,75 DM

Pojasnilo: Vrtec v posameznih enotah vrtca sklepa pogodbe o zaposlitvah tudi za kombinirana delovna mesta tehničnih delavcev. Posamezni delavci tako delo opravljajo praviloma v eni stavbi.

Vrtec ima zaposlenih 10,75 čistilk, saj ima ena čistilka prilagojeno delovno mesto za invalida s 6-urno delovno obvezo. Za nemoteno delo predlagamo sistemizacijo 10,75 delovnih mest, 0,06 več kot po normativu, ki bi ga v deležu upoštevali pri deležu kuhinjskega osebja.

$$6.417 \text{ m}^2 / 600 \text{ m}^2 = 10,69 \text{ DM}$$

HIŠNIK-VZDRŽEVALEC in TEHNIČNI DELAVEC IV (1)

Normativ (19. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje):

Drugi tehnični delavci so praviloma hišnik-vzdrževalec, kurjač in šofer.

V vrtcu z 18 oddelki se za delavce iz prejšnjega odstavka sistemizira eno delovno mesto. Če delavec skrbi za tri do pet stavb, se normativ zniža za dva oddelka, če skrbi za več kot pet stavb, pa se zniža za štiri oddelke. Ker se je v mesecu marcu 2022 zaposlil četrti delavec za nedoločen čas, bomo ugotavljali presežne delavce. Iz tega izhaja, da bo vrtec primoran zaradi nižjega števila delovnih mest izplačati odpravnino presežnemu delavcu.

Predlog: 3 DM

Hišnik-vzdrževalec: 2 DM

Tehnični delavec: 1 DM

Pojasnilo: Pri predlogu sistemizacije je upoštevano število stavb za katere skrbi posamezni delavec, zunanje igralne površine za katere se porabi veliko časa za košnjo trave. Dodatno je upoštevano tudi, da se delo v bolnišničnem oddelku ne opravlja. Tehnični delavci v vrtcu skrbijo za razvoz hrane, perila ter drugo. Razvoz hrane se opravlja z dvema kombijema v dveh terminih na različne lokacije.

V predlogu sistemizacije z optimizacijo in doslednim upoštevanjem zakonodajnih normativov v primerjavi s preteklim letom znižujemo število delovnih mest za 13,24 dm. Glede na striktno usklajevanje delovnih mest z normativi za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje bo vrtec moral izplačati dve odpravnini zaradi odpovedi pogodbe iz poslovnih razlogov (zaradi nižjega števila oddelkov).

Do konca leta 2022 se bosta predvidoma upokojili dve strokovni delavki-vzgojiteljica in VPO-pomočnica in kuharica 0,5.

V predlogu se za spremljevalca gibalno oviranih otrok predlagata 2DM, ki se financira izven cene programa.

V predlagani sistemizaciji je upoštevana optimalna organizacija dela, ki je mogoča le ob prisotnosti celotnega kadra na delovnem mestu. V zavodu se soočamo z visokim deležem bolniških odsotnosti, kar predstavlja varnostno tveganje za optimalno izvedbo programa.

Prosimo vas, da predlagani Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Vrtcu Ptuj za šolsko leto 2022/23 odobrite.

Lep pozdrav.




Mateja Lobenwein
ravnateljica

Priloge:

- Priloga 1: Izračun števila delovnih mest strokovnih delavcev v oddelkih
- Priloga 2: Evidenca oseb, katerim je potrebno zagotavljati zmanjšano delovno obvezo
- Priloga 3: Izračun delovnih mest v kuhinji
- Priloga 4: Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v Vrtcu Ptuj za šolsko leto 2022/23